

Gerd Bauer

TOPAKTUELL

Die zwingenden Mindestlöhne und sonstigen Mindesttarifregelungen in Deutschland



Allgemeinverbindliche Tarifvertragsregelungen
(nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz)

NEU:
2. Auflage - 07/2008

Ein Praxisleitfaden
mit Anwendungshinweisen, Tipps,
Übersichten und Checklisten

Bisher waren in Deutschland nur die Tarifverträge im Baugewerbe im Arbeitnehmerentsendegesetz aufgenommen und konnten für alle - auch ausländische und branchenfremde - Arbeitgeber allgemeinverbindlich und damit zwingend geregelt werden.

Nachdem inzwischen auch das Gebäudereinigerhandwerk mit Wirkung zum 1. Juli 2007 und die Postdienstleistungen zum 1. Januar 2008 mit deren Mindesttarifverträgen in das Entsendegesetz aufgenommen und für allgemeinverbindlich erklärt wurden, bestehen nunmehr bereits 7 allgemeinverbindliche Mindesttarifverträge, die es einzuhalten gilt.

Weitere Neuerungen haben sich durch neue Tarifabschlüsse mit erhöhten Mindestlöhnen im Gebäudereiniger- und Elektrohandwerk sowie im Maler- und Lackiererhandwerk sowie zuletzt für die Zeit ab 01.09.2008 auch im Baugewerbe ergeben.

Insgesamt 2,8 Millionen der insgesamt etwa 40 Millionen Arbeitnehmer in Deutschland sind zwischenzeitlich von den allgemeinverbindlichen Branchenmindestlöhnen betroffen.

Nachdem – aufgrund der Erfahrungen im Baugewerbe und auch im Gebäudereinigerhandwerk – eine große Anzahl der Arbeitgeber diese Regelungen nicht oder nicht vollständig einhält oder zu umgehen versuchen, hat die Regierung zur besseren und effektiveren Kontrolle die Umstrukturierung der zuständigen Abteilung beim Hauptzollamt, FKS (Finanzkontrolle Schwarzarbeit) beschlossen. Dies macht klar, dass die Kontrollen und Ahndung von Verstößen auch künftig noch verstärkt werden sollen.

Die Kenntnis und Beachtung der zwingenden Mindesttarifregelungen, d.h. vielfach nicht nur der Mindestentgelte, sondern auch weiterer Mindestbedingungen, wie z.B. Überstundenzuschläge, Urlaub, Urlaubsentgelte, sind daher für einen Großteil der Unternehmen künftig von großer Bedeutung.

Trotz heftiger Diskussionen – ist derzeit eine Aufnahme weiterer Branchen in das Arbeitnehmerentsendegesetz nicht zu erwarten.

Bereits jetzt sind die unterschiedlichen Einzeltarife und -regelungen unübersichtlich und werfen viele Fragen bei der Anwendung in der Praxis auf.

Mit diesem Praxisleitfaden werden die verschiedenen zwingenden Tarifentgelte und -regelungen dargelegt und erläutert. – Für Sie in der Praxis eine wertvolle Hilfe!

→ → →

www.PersonalundWissen.de

Ihr Wissensvorsprung!

Gerd Bauer

**Die zwingenden Mindestlöhne und sonstigen
 Mindesttarifregelungen in Deutschland**

Aktuelle allgemeinverbindliche Tarifvertragsregelungen
 (nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz)

Ein Praxisleitfaden

(mit Anwendungshinweisen, Tipps, Übersichten und allen
 aktuellen allgemeinverbindlichen Tarifverträgen gem. AEntG)



2. Auflage Juli 2008 - ca. 120 Seiten Broschüre € 70,00 (zzgl. Versandkosten und ges.MwSt. s.u.)

Der Praxisleitfaden:

Darstellung und Erläuterung der Mindestentgelttarife im
 Elektro- und Gebäudereinigerhandwerk, im Maler-
 /Lackiererhandwerk und im Baugewerbe sowie
 den über die Mindestentgelte hinausgehenden

weiteren für alle auch ausländische Unternehmen -
 zwingende Mindesttarifregelungen (z.B. Urlaub, Über-
 stundenzuschläge, Urlaubsentgelt u.a.) inkl. Anwendungs-
 bereiche, Be- und Abrechnungen, Lohngruppen

Bestellformular

Besteller:

Firmenname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____

Fax.: _____

E-Mail: _____

Ansprechpartner:

Name: _____

Vorname: _____

Tel.: _____

E-Mail: _____

Zahlungsweise: ¹

per Vorauszahlung ²

per Nachnahme ³

per Einzugsermächtigung ⁴ :

Konto-Nr.: _____

Bank: _____

BLZ: _____

Kontoinhaber: _____

 (Datum)

 (Unterschrift des Kontoinhabers)

Hiermit ermächtige ich/wir Sie, die von mir/uns zu
 entrichtenden fälligen Zahlungen zu Lasten neben-
 stehenden Kontos mittels Lastschrift einzuziehen.

Hiermit bestelle ich zum nächstmöglichen Zeitpunkt (ab 10.07.2008 Versand)

___ „Die zwingenden Mindestlöhne und sonstige Mindesttarifregelungen in Deutschland“
 Ein Praxisleitfaden (pro Exemplar € 70,00 zzgl. Versandkosten € 6,00 und 7 % MwSt. , d.h. € 81,32 brutto*)

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die vorgenannte Bestellung sowie die Richtigkeit der vorstehenden
 Angaben. Ferner erkläre ich mein Einverständnis mit der Speicherung vorgenannter Daten und der
 Übermittlung von Informationen seitens Personalundwissen.de per E-Mail bzw. Post.

 (Ort - Datum)

 (Unterschrift)

Bestellung bitte per Post oder Telefax schicken (s.u.)

PERSONALUNDWISSEN.DE Limited – Postfach 360 137 – D-90204 Nürnberg – Tel.: 0911 - 95339290 – Fax: 0911 - 95339292

¹ Die Zahlung der bestellten Artikel kann wahlweise als Vorauszahlung, per Nachnahme oder per Bankeinzugsermächtigung erfolgen.
² bei eigener Vorauszahlung erfolgt der Versand unverzüglich nach Eingang des Zahlungsbetrages an die von Ihnen genannte (Firmen-)Adresse
³ bei Nachnahme werden zusätzliche Nachnahmekosten von 6,00 € berechnet.
⁴ bei Bankeinzug ist die Erteilung der Bankeinzugsermächtigung (siehe Erklärung in obigem Feld) erforderlich
 * Endverbraucherpreis